

Contrat d'orientation

Important : Instructions pour remplir le contrat

Notice
N° 50469 # 02

– Avant de conclure un contrat d'orientation, rapprochez-vous de votre OPCA afin de connaître les modalités de la prise en charge financière du contrat. Si vous ne connaissez pas les noms et coordonnées de l'OPCA dont vous relevez, rapprochez-vous de la DDTEFP.

– Remplissez complètement la liasse ci-jointe en vous assurant que le dernier exemplaire est lisible.

– Dater et portez les signatures en original sur chacun des feuillets.

ATTENTION : Seul l'enregistrement par la DDTEFP confère au contrat sa qualité de contrat d'orientation.

<p>A NATIONALITÉ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Française. 2 Union Européenne. 3 Hors Union Européenne. 	<p>B NIVEAU DE FORMATION (avec ou sans le diplôme correspondant)</p> <ol style="list-style-type: none"> 7 Sorties de CPA, CLIPA ou sorties de collège avant la 3^e (équivalent au niveau VI de l'Éducation nationale). 6 Sorties de 3^e ou abandon de classes de CAP ou de BEP avant l'année terminale (équivalent au niveau V-bis de l'Éducation nationale). 5 Sorties de l'année terminale de CAP ou de BEP ou abandon de la scolarité du second cycle long avant la classe de terminale (équivalent au niveau V de l'Éducation nationale). 4 Sorties des classes terminales du second cycle long ou abandon des études supérieures avant le niveau III (équivalent au niveau IV de l'Éducation nationale). 3 Sorties avec un diplôme de niveau Bac + 2 : DUT, BTS, DEUG, etc. (équivalent au niveau III de l'Éducation nationale). 2 Sorties avec un diplôme de deuxième ou troisième cycle universitaire ou diplôme de grande école (équivalent aux niveaux II et I de l'Éducation nationale). 						
<p>C DIPLÔME LE PLUS ÉLEVÉ OBTENU</p> <ol style="list-style-type: none"> 8 Aucun diplôme. 7 Certificat de formation générale. 6 Brevet. 5 CAP ou BEP. 4 Baccalauréat général ou technologique. 3 Baccalauréat professionnel, brevet de technicien ou brevet professionnel. 2 DEUG, DUT, BTS ou autre diplôme de niveau BAC + 2. 1 Diplôme de niveau Bac + 3 ou plus. 	<p>D DERNIÈRE SITUATION DU JEUNE AVANT LA SIGNATURE DU CONTRAT</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Scolarité. 2 Contrat d'apprentissage. 3 Contrat d'orientation, contrat de qualification ou d'adaptation. 4 CES, emplois-jeunes. 5 Stagiaire de la formation professionnelle. 6 Service national. 7 Salarié (y compris temporaire). 8 Demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE. 9 Autre situation. 						
<p>E TYPE D'EMPLOI</p> <ol style="list-style-type: none"> 69 Ouvrier agricole. 65 Agent qualifié de la manutention, du magasinage, des transports. 64 Chauffeur. 63 Ouvrier qualifié de type artisanal. 62 Ouvrier qualifié de type industriel. 56 Personnel des services directs aux particuliers. 55 Employé de commerce. 54 Employé administratif. 53 Agent de surveillance. 52 Agent de service (école, santé), aide-soignant. 48 Contremaître, agent de maîtrise. 47 Technicien. 46 Profession intermédiaire administrative ou commerciale. 43 Profession intermédiaire de la santé et du travail. 38 Ingénieur ou cadre technique. 37 Cadre administratif ou commercial. 35 Profession de l'information, des arts et des spectacles. 34 Professeur, profession scientifique. 	<p>F RÉMUNÉRATION Barème du salaire minimum légal à verser par l'entreprise <i>(des minima plus élevés peuvent être prévus par la Convention collective applicable).</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>16-17 ans</th> <th>18-20 ans</th> <th>21-25 ans</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30 % du SMIC</td> <td>50 % du SMIC</td> <td>65 % du SMIC</td> </tr> </tbody> </table> <p>G TYPE D' ACTIONS D'ORIENTATION</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Formation (mise à niveau et autres...). 2 Bilan de compétences ou bilan d'évaluation des acquis. 3 Connaissance de l'entreprise et de ses métiers. 4 Construction de projet professionnel. 5 Recherche active d'emploi. 6 Autres. <p>H CATÉGORIE D'ORGANISMES</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Organisme relevant du secteur privé. 2 Organisme relevant du secteur public ou parapublic (GRETA, universités, centres AFPA, etc.). 3 CFA. 4 Centre de formation d'entreprises. 5 Autres (CIBC, structures d'accueil...). 	16-17 ans	18-20 ans	21-25 ans	30 % du SMIC	50 % du SMIC	65 % du SMIC
16-17 ans	18-20 ans	21-25 ans					
30 % du SMIC	50 % du SMIC	65 % du SMIC					

CONTRAT D'ORIENTATION

Contrat de type particulier régi par l'article
L. 981-7 à L. 981-9 et D. 981-3 à D. 981-8 du Code du Travail

L'EMPLOYEUR

Nom et prénom ou dénomination		N° SIRET de l'établissement	
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat		1	14
		Nombre de salariés	15 18
		Téléphone	
		Télécopie	
	Code postal 19 23		
Activité principale		Code APE	24 27
Convention collective applicable (titre exact)			

LE SALARIÉ

Nom et prénom		Sexe (M = 1, F = 2) 28	Nationalité (voir verso, Cadre A) 29
Adresse		Date de naissance	30 31 19 32 33
Diplômes obtenus	Intitulé des diplômes obtenus	Année d'obtention	Niveau de formation actuel (voir verso, Cadre B) 34
			Diplôme le plus élevé obtenu (voir verso, Cadre C) 35
			Situation avant contrat (voir verso, Cadre D) 36
Si le salarié était demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE, indiquer depuis combien de mois			37 38

LE CONTRAT

Dates du contrat	Date début 39 40 41 42	Date fin 43 44 45 46	Durée du contrat 47	mois
Période d'essai (s'il y a lieu)	Durée	Position dans la classification	Durée hebdomadaire de travail (y compris le temps passé en orientation) 48 49	h/sem.
Emploi précis occupé			Type d'emploi (voir verso, Cadre E) 50 51	
Si cet emploi nécessite la mise en œuvre d'une formation renforcée à la sécurité, cocher la case				
Caisse de retraite complémentaire				
Organisme de prévoyance				
Salaire (voir verso, Cadre F)	du	au	% du SMIC	Montant mensuel à l'embauche 52 56
		(utiliser la ligne ci-dessous en cas de changement de classe d'âge en cours de contrat)		€
	du	au	% du SMIC	
Si des primes sont versées, indiquer leur montant mensuel				€

LE TUTEUR

Nom, prénom		Durée de son expérience prof.	ans
Qualification		Nombre total de jeunes suivis (Tous contrats confondus)	
Statut	Employeur	Salarié	

LES ACTIONS D'ORIENTATION

Nature des actions d'orientations prévues	Type d'actions (voir verso, Cadre G) 57
Nom et adresse du ou des organismes chargés de les mettre en œuvre	Durée totale des actions d'orientation 58 59
Nom et adresse de l'OPCA	Durée des actions réalisées dans un organisme externe 60 61
	Catégorie d'organisme (voir verso, Cadre H) 62

L'employeur s'engage à faire suivre au salarié les actions d'orientation prévues selon les modalités figurant dans le document joint au contrat et à supporter les frais occasionnés par le contrat en cas de refus de prise en charge par l'OPCA. Le salarié s'engage à suivre ces actions et à exécuter les tâches qui lui seront confiées dans le cadre de son contrat.

Signature du salarié ou de son représentant légal	Signature de l'employeur	Fait à
		Le

CADRE RÉSERVÉ À LA DDTEFP

Date de réception	Date de l'enregistrement exprès ou de droit (J + 30)	Numéro d'enregistrement
-------------------	--	-------------------------

CONTRAT D'ORIENTATION

Contrat de type particulier régi par l'article
L. 981-7 à L. 981-9 et D. 981-3 à D. 981-8 du Code du Travail

L'EMPLOYEUR

Nom et prénom ou dénomination		N° SIRET de l'établissement	
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat		1	14
		Nombre de salariés	15 18
		Téléphone	
		Télécopie	
	Code postal 19 23		
Activité principale		Code APE	24 27
Convention collective applicable (titre exact)			

LE SALARIÉ

Nom et prénom		Sexe (M = 1, F = 2) 28	Nationalité (voir verso, Cadre A) 29
Adresse		Date de naissance	30 31 19 32 33
Diplômes obtenus	Intitulé des diplômes obtenus	Année d'obtention	Niveau de formation actuel (voir verso, Cadre B) 34
			Diplôme le plus élevé obtenu (voir verso, Cadre C) 35
			Situation avant contrat (voir verso, Cadre D) 36
Si le salarié était demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE, indiquer depuis combien de mois			37 38

LE CONTRAT

Dates du contrat	Date début 39 40 41 42	Date fin 43 44 45 46	Durée du contrat	47	mois
Période d'essai (s'il y a lieu)	Durée	Position dans la classification	Durée hebdomadaire de travail (y compris le temps passé en orientation)	48 49	h/sem.
Emploi précis occupé			Type d'emploi (voir verso, Cadre E)	50 51	
Si cet emploi nécessite la mise en œuvre d'une formation renforcée à la sécurité, cocher la case					
Caisse de retraite complémentaire					
Organisme de prévoyance					
Salaire (voir verso, Cadre F)	du	au	% du SMIC	52	56
(utiliser la ligne ci-dessous en cas de changement de classe d'âge en cours de contrat)					
	du	au	% du SMIC		
Si des primes sont versées, indiquer leur montant mensuel					€

LE TUTEUR

Nom, prénom		Durée de son expérience prof.		ans
Qualification		Nombre total de jeunes suivis (Tous contrats confondus)		
Statut	Employeur	Salarié		

LES ACTIONS D'ORIENTATION

Nature des actions d'orientations prévues	Type d'actions (voir verso, Cadre G)	57
Nom et adresse du ou des organismes chargés de les mettre en œuvre	Durée totale des actions d'orientation	58 59 heures
Nom et adresse de l'OPCA	Durée des actions réalisées dans un organisme externe	60 61 heures
	Catégorie d'organisme (voir verso, Cadre H)	62

L'employeur s'engage à faire suivre au salarié les actions d'orientation prévues selon les modalités figurant dans le document joint au contrat et à supporter les frais occasionnés par le contrat en cas de refus de prise en charge par l'OPCA. Le salarié s'engage à suivre ces actions et à exécuter les tâches qui lui seront confiées dans le cadre de son contrat.

Signature du salarié ou de son représentant légal

Signature de l'employeur

Fait à

Le

CADRE RÉSERVÉ À LA DDTEFP

_____ 63 64 _____ 65 66

Date de réception

Date de l'enregistrement exprès ou de droit (J + 30)

Numéro d'enregistrement

CONTRAT D'ORIENTATION

Contrat de type particulier régi par l'article
L. 981-7 à L. 981-9 et D. 981-3 à D. 981-8 du Code du Travail

L'EMPLOYEUR

Nom et prénom ou dénomination		N° SIRET de l'établissement	
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat		1	14
		Nombre de salariés	15 18
		Téléphone	
		Télécopie	
	Code postal 19 23		
Activité principale		Code APE	24 27
Convention collective applicable (titre exact)			

LE SALARIÉ

Nom et prénom		Sexe (M = 1, F = 2) 28	Nationalité (voir verso, Cadre A) 29
Adresse	Code postal	Date de naissance	30 31 19 32 33
Diplômes obtenus	Intitulé des diplômes obtenus	Année d'obtention	Niveau de formation actuel (voir verso, Cadre B) 34
			Diplôme le plus élevé obtenu (voir verso, Cadre C) 35
			Situation avant contrat (voir verso, Cadre D) 36
Si le salarié était demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE, indiquer depuis combien de mois			37 38

LE CONTRAT

Dates du contrat	Date début 39 40 41 42	Date fin 43 44 45 46	Durée du contrat 47	mois
Période d'essai (s'il y a lieu)	Durée	Position dans la classification	Durée hebdomadaire de travail (y compris le temps passé en orientation) 48 49	h/sem.
Emploi précis occupé			Type d'emploi (voir verso, Cadre E) 50	51
Si cet emploi nécessite la mise en œuvre d'une formation renforcée à la sécurité, cocher la case				
Caisse de retraite complémentaire				
Organisme de prévoyance				
Salaire (voir verso, Cadre F)	du	au	% du SMIC	Montant mensuel à l'embauche 52 56
		(utiliser la ligne ci-dessous en cas de changement de classe d'âge en cours de contrat)		€
	du	au	% du SMIC	
Si des primes sont versées, indiquer leur montant mensuel				€

LE TUTEUR

Nom, prénom		Durée de son expérience prof.	ans
Qualification		Nombre total de jeunes suivis (Tous contrats confondus)	
Statut	Employeur	Salarié	

LES ACTIONS D'ORIENTATION

Nature des actions d'orientations prévues	Type d'actions (voir verso, Cadre G) 57
Nom et adresse du ou des organismes chargés de les mettre en œuvre	Durée totale des actions d'orientation 58 59
Nom et adresse de l'OPCA	Durée des actions réalisées dans un organisme externe 60 61
	Catégorie d'organisme (voir verso, Cadre H) 62

L'employeur s'engage à faire suivre au salarié les actions d'orientation prévues selon les modalités figurant dans le document joint au contrat et à supporter les frais occasionnés par le contrat en cas de refus de prise en charge par l'OPCA. Le salarié s'engage à suivre ces actions et à exécuter les tâches qui lui seront confiées dans le cadre de son contrat.

Signature du salarié ou de son représentant légal	Signature de l'employeur	Fait à
		Le

CADRE RÉSERVÉ À LA DDTEFP

Date de réception	Date de l'enregistrement exprès ou de droit (J + 30)	Numéro d'enregistrement
-------------------	--	-------------------------

CONTRAT D'ORIENTATION

Contrat de type particulier régi par l'article
L. 981-7 à L. 981-9 et D. 981-3 à D. 981-8 du Code du Travail

L'EMPLOYEUR

Nom et prénom ou dénomination		N° SIRET de l'établissement	
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat		1	14
		Nombre de salariés	15 18
		Téléphone	
		Télécopie	
	Code postal 19 23		
Activité principale		Code APE	24 27
Convention collective applicable (titre exact)			

LE SALARIÉ

Nom et prénom		Sexe (M = 1, F = 2) 28	Nationalité (voir verso, Cadre A) 29
Adresse	Code postal	Date de naissance	30 31 19 32 33
Diplômes obtenus	Intitulé des diplômes obtenus	Année d'obtention	Niveau de formation actuel (voir verso, Cadre B) 34
			Diplôme le plus élevé obtenu (voir verso, Cadre C) 35
			Situation avant contrat (voir verso, Cadre D) 36
Si le salarié était demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE, indiquer depuis combien de mois			37 38

LE CONTRAT

Dates du contrat	Date début 39 40 41 42	Date fin 43 44 45 46	Durée du contrat 47	mois
Période d'essai (s'il y a lieu)	Durée	Position dans la classification	Durée hebdomadaire de travail (y compris le temps passé en orientation) 48 49	h/sem.
Emploi précis occupé			Type d'emploi (voir verso, Cadre E) 50 51	
Si cet emploi nécessite la mise en œuvre d'une formation renforcée à la sécurité, cocher la case				
Caisse de retraite complémentaire				
Organisme de prévoyance				
Salaire (voir verso, Cadre F)	du	au	% du SMIC	Montant mensuel à l'embauche 52 56
		(utiliser la ligne ci-dessous en cas de changement de classe d'âge en cours de contrat)		€
	du	au	% du SMIC	
Si des primes sont versées, indiquer leur montant mensuel				€

LE TUTEUR

Nom, prénom		Durée de son expérience prof.	ans
Qualification		Nombre total de jeunes suivis (Tous contrats confondus)	
Statut	Employeur	Salarié	

LES ACTIONS D'ORIENTATION

Nature des actions d'orientations prévues	Type d'actions (voir verso, Cadre G) 57
Nom et adresse du ou des organismes chargés de les mettre en œuvre	Durée totale des actions d'orientation 58 59
Nom et adresse de l'OPCA	Durée des actions réalisées dans un organisme externe 60 61
	Catégorie d'organisme (voir verso, Cadre H) 62

L'employeur s'engage à faire suivre au salarié les actions d'orientation prévues selon les modalités figurant dans le document joint au contrat et à supporter les frais occasionnés par le contrat en cas de refus de prise en charge par l'OPCA. Le salarié s'engage à suivre ces actions et à exécuter les tâches qui lui seront confiées dans le cadre de son contrat.

Signature du salarié ou de son représentant légal	Signature de l'employeur	Fait à
		Le

CADRE RÉSERVÉ À LA DDTEFP

Date de réception	Date de l'enregistrement exprès ou de droit (J + 30)	Numéro d'enregistrement
-------------------	--	-------------------------

CONTRAT D'ORIENTATION

Contrat de type particulier régi par l'article
L. 981-7 à L. 981-9 et D. 981-3 à D. 981-8 du Code du Travail

EJ 04

L'EMPLOYEUR

Nom et prénom ou dénomination		N° SIRET de l'établissement	
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat		1	14
		Nombre de salariés	15 18
		Téléphone	
		Télécopie	
	Code postal 19 23		
Activité principale		Code APE	24 27
Convention collective applicable (titre exact)			

LE SALARIÉ

Nom et prénom		Sexe (M = 1, F = 2) 28	Nationalité (voir verso, Cadre A) 29
Adresse	Code postal	Date de naissance	30 31 19 32 33
Diplômes obtenus	Intitulé des diplômes obtenus	Année d'obtention	Niveau de formation actuel (voir verso, Cadre B) 34
			Diplôme le plus élevé obtenu (voir verso, Cadre C) 35
			Situation avant contrat (voir verso, Cadre D) 36
Si le salarié était demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE, indiquer depuis combien de mois			37 38

LE CONTRAT

Dates du contrat	Date début 39 40 41 42	Date fin 43 44 45 46	Durée du contrat	47	mois
Période d'essai (s'il y a lieu)	Durée	Position dans la classification	Durée hebdomadaire de travail (y compris le temps passé en orientation)	48 49	h/sem.
Emploi précis occupé			Type d'emploi (voir verso, Cadre E)	50 51	
Si cet emploi nécessite la mise en œuvre d'une formation renforcée à la sécurité, cocher la case					
Caisse de retraite complémentaire					
Organisme de prévoyance					
Salaire (voir verso, Cadre F)	du	au	% du SMIC	52	56 €
(utiliser la ligne ci-dessous en cas de changement de classe d'âge en cours de contrat)					
	du	au	% du SMIC		
Si des primes sont versées, indiquer leur montant mensuel					€

LE TUTEUR

Nom, prénom		Durée de son expérience prof.		ans
Qualification		Nombre total de jeunes suivis (Tous contrats confondus)		
Statut	Employeur	Salarié		

LES ACTIONS D'ORIENTATION

Nature des actions d'orientations prévues	Type d'actions (voir verso, Cadre G)	57
Nom et adresse du ou des organismes chargés de les mettre en œuvre	Durée totale des actions d'orientation	58 59 heures
Nom et adresse de l'OPCA	Durée des actions réalisées dans un organisme externe	60 61 heures
	Catégorie d'organisme (voir verso, Cadre H)	62

L'employeur s'engage à faire suivre au salarié les actions d'orientation prévues selon les modalités figurant dans le document joint au contrat et à supporter les frais occasionnés par le contrat en cas de refus de prise en charge par l'OPCA. Le salarié s'engage à suivre ces actions et à exécuter les tâches qui lui seront confiées dans le cadre de son contrat.

Signature du salarié ou de son représentant légal

Signature de l'employeur

Fait à

Le

CADRE RÉSERVÉ À LA DDTEFP

_____ 63 64 _____ 65 66

Date de réception

Date de l'enregistrement exprès ou de droit (J + 30)

Numéro d'enregistrement